
Monografie

- Guida pratica alla riforma del lavoro - Disciplina, casi pratici, giurisprudenza, schemi e faq, a cura di GIUSTINIANI M., MANISCALCO M., NEGRI A. e POMARICI V., aggiornato alla l. n. 99/2013 legge Giovannini, Giuffrè, Milano, 2013.
- Contributo a Arbitrato - a cura di SALVANESCHI, RADICATI DI BROZOLO, CARLEVARIS, ALLAVENA, CINTIOLI, IACOVIELLO, IELO, NEGRI, OLIVIERI, VILLA, IPSOA 2012

Articoli e Collaborazioni

- Foro it., Rep. 2014, voce Lavoro (contratto), n. 14.
- Principali novità del nuovo accordo economico collettivo di agenti e rappresentanti del settore industria, a cura di NEGRI A. e CARERI C.
- Foro it., Rep. 2014, voce Lavoro (rapporto), n. 258.
- Il contratto a termine: causali, limiti temporali e sanzioni, a cura di NEGRI A. e VASCCELLO N.
- Foro it., Rep. 2014, voce Lavoro (rapporto), n. 259.
- Questioni controverse in tema di licenziamento collettivo: vizi e regime sanzionatorio, a cura di NEGRI A. e CICOLINI G.
- Trasferimento dell'azienda in crisi soggetta a procedura concorsuale a cura di Negri A. e De Menech L.
- Somministrazione e indennità del Collegato Lavoro di Antonella Negri, Avvocato, Bonelli Erede Pappalardo e Nelly Vascello, Avvocato, Bonelli Erede PappalardoCass., sez. lav., 17 gennaio 2013, n. 1148 | 18/04/2013
- Licenziamento per motivi oggettivi illegittimo se il datore di lavoro non adempie all'obbligo di repechage
- di Antonella Negri, Avvocato, Luca De Menech, Avvocato - Bonelli Erede Pappalardo Tribunale di Varese, ordinanza del 2 settembre 2013, depositata in data 4 settembre 2013 | 31/10/2013
- Indennità in caso di termine illegittimo e giudizio di legittimità di Antonella Negri e Nelly Vascello - Studio Legale Bonelli Erede Pappalardo Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, Sentenza 31 gennaio 2012, n. 1411 | 23/05/2012
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e riduzione del costo del lavoro di Antonella Negri e Nelly Vascello, avvocati - Studio Bonelli Erede Pappalardo Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, Sentenza 24 febbraio 2012, n. 2874 | 27/03/2012