

BREAKING NEWS

In vigore

DECRETO DIGNITÀ

Testo in GU disponibile [qui](#)

Stretta sul contratto a tempo determinato con il ritorno della c.d. causale dopo i primi 12 mesi e il limite di durata massima ridotto a 24 mesi

Per i lavoratori a tempo indeterminato a tutele crescenti aumentano le tutele economiche in caso di licenziamento illegittimo

Jobs Act

Durata massima

36

mesi senza causale

Numero di proroghe

5

max

Termini per l'impugnazione

120

giorni dalla cessazione del singolo contratto (impugnazione in via stragiudiziale)

180

giorni per deposito ricorso

**Contributo
addizionale per
le assunzioni a
TD**

1,4%

della retribuzione imponibile



Disposizioni applicabili ai contratti stipulati successivamente all'entrata in vigore nonché ai rinnovi e alle proroghe dei contratti già in corso

24

mesi, solo i primi 12 mesi senza causale

I secondi 12 devono esser giustificati da almeno una delle seguenti causali:

- a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività per esigenze sostitutive di altri lavoratori;
- b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria.

4

max

180

giorni dalla cessazione del singolo contratto (impugnazione in via stragiudiziale)

180

giorni per deposito ricorso

1,9%

della retribuzione imponibile ai fini previdenziali

Decreto dignità

Contratto a tutele crescenti

Jobs Act

2

mensilità

dell'ultima retribuzione
per ogni anno di
servizio in misura

non inferiore a

4

mesi

e non superiore a

24

mesi

2

mensilità

dell'ultima retribuzione
per ogni anno di
servizio in misura

non inferiore a

6

mesi

e non superiore a

36

mesi

**Tutele in caso
di
licenziamento
illegittimo**

Decreto dignità